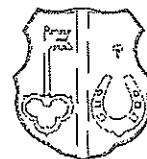


Nagykálló Város Önkormányzata
Jegyzőjétől
4320 Nagykálló, Kállai Kettős tér 1.



☎ (42) 263-101 Fax: 42/263-309 ✉ 4321 Nagykálló Pf. 4. E-mail. jegyzo@nagykallo.hu

Ügyiratszám:

Előterjesztés
– a Képviselő-testülethez/Bizottsághoz –

Tájékoztató fontosabb jogszabályok változásairól

Tisztelt Képviselő-testület/Bizottság!

A tájékoztató időpontjáig a következő – az önkormányzat és hivatala működésének szempontjából - lényeges jogszabályi változások kihirdetésére került sor:

- 1.) 5/2024. (I. 18.) Korm. rendelet a nem üzleti célú közösségi, szabadidős szálláshely-szolgáltatásról szóló 173/2003. (X. 28.) Korm. rendelet, valamint a munkaerőpiaci mobilitást elősegítő munkásszállás építéséhez nyújtható támogatásról szóló 23/2017. (II. 3.) Korm. rendelet módosításáról**

A rendelet módosította a nem üzleti célú közösségi, szabadidős szálláshely-szolgáltatásról szóló 173/2003. (X. 28.) Korm. rendeletet, valamint a munkaerőpiaci mobilitást elősegítő munkásszállás építéséhez nyújtható támogatásról szóló 23/2017. (II. 3.) Korm. rendeletet. A rendelet alkalmazásában munkásszállás a szálláshely-szolgáltató tulajdonát képező vagy általa bármilyen jogcímen használt olyan állami támogatás felhasználása nélkül létesített szálláshely, amelyet kizárólag szálláshelyszolgáltatás folytatása céljából létesítettek vagy rendeltetéstől eltérő használatra engedélyeztek, és amely a szálláshely-szolgáltató munkavállalóinak vagy a munkavállalóinak és azok hozzátartozóinak elhelyezésére szolgál. A rendelet szabályozza a munkaerőpiaci mobilitást elősegítő munkásszállás építéséhez nyújtható támogatás részletes szabályait, többek között a rendeletben alkalmazott fogalmakat, az elszámolható költségeket, mikor nem ítéltető meg a támogatás. A rendelet melléklete tartalmazza a nem üzleti célú közösségi, szabadidős szálláshelynek minősülő létesítmények felsorolását.

2.) Nemzetgazdasági miniszter közleménye

a munkába járással kapcsolatos utazási költségtérítésről szóló 39/2010. (II. 26.) Korm. rendelet 3. § (3) bekezdés b) pontja szerinti hazautazással kapcsolatos költségtérítés havi felső korlátjáról a 2024. évben

A munkába járással kapcsolatos költségtérítésről szóló 39/2010. (II. 26.) Korm. rendelet 3. § (3) bekezdés b) pontjában foglaltak alapján a munkáltató által fizetett hazautazással kapcsolatos költségtérítés havi felső korlátja a 2024. évben 56 240 forint.

3.) Szabadságok kiadása 2024-ben. Változott a gyermekek után járó pótszabadság kiadásának rendje

A munka törvénykönyvéről szóló 2012. évi I. törvény (Mt.) 118. § rendelkezése értelmében a tizenhat évesnél fiatalabb gyermeket nevelő szülők pótszabadságra jogosultak. Az Mt. 294. § d) pontja alapján, a törvény alkalmazásában gyermek: *a családok támogatásáról szóló törvény szerinti saját háztartásban nevelt vagy gondozott gyermek, ideértve, ha a különélő szülők a közös szülői felügyelet gyakorlásakor a gyermeket saját háztartásukban egymást felváltva, azonos időtartamban nevelik, gondozzák.*

A pótszabadság mértéke:

- egy gyermek esetén kettő;
- két gyermek esetén négy;
- kettőnél több gyermek esetén összesen hét munkanap.

Ha a munkavállaló gyermeke fogyatékos, akkor gyermekenként két nappal nő a pótszabadságok száma. Fogyatékos gyermeknek az a gyermek minősül, akire tekintettel a családok támogatásáról szóló törvény szerinti magasabb összegű családi pótlék került megállapításra.

A törvénynek ezen előírásai nem változtak, módosult azonban 2024. január 1-jei hatállyal a szabadság kiadására vonatkozó egyik szabály, amelyet a 2023. évi CXIII. törvény vezetett be. A módosítás értelmében a **gyermek után járó pótszabadságot** [a fogyatékos gyermekre tekintettel járó többletnapokat is] **a munkavállaló kérésének megfelelő időpontban kell kiadni** [Mt. 122. § (4a) bekezdés]. A munkavállalónak az erre vonatkozó igényét a szabadság kezdete előtt legalább tizenöt nappal korábban kell bejelentenie.

A munkáltatók jellemzően eddig is külön tartották nyilván a munkavállalókat megillető pótszabadságokat, a módosítás következtében azonban már mindenképpen szükséges a pótszabadságok elkülönített nyilvántartása és a szabadság igények külön kezelése, akár nyomtatványt akár informatikai rendszert alkalmaznak. Változatlanul érvényes az az előírás is, amely szerint a munkáltató évente hét napot a munkavállaló kérésének megfelelő időpontban köteles kiadni. Ez esetben is legalább tizenöt nappal a szabadság kezdete előtt kell a munkavállalónak bejelenteni az igényét.

4.) 1/2024. (I. 30.) MNB rendelet a jegybanki alapkamat mértékéről

A Magyar Nemzeti Bank Monetáris Tanácsa 2024. január 30-ai ülésén a jegybanki alapkamat mértékét 10,75 %-ról 75 bázisponttal csökkentette, és 2024. január 31-ei hatállyal 10 % mértékben határozta meg.

Hatályát veszttette a jegybanki alapkamat mértékéről szóló 67/2023. (XII. 19.) MNB rendelet.

5.) Elindult a nyugdíjas mentorpályázat

Havi több százezer forintos vissza nem térítendő bértámogatást igényelhetnek a foglalkoztatók

Az OFA Nonprofit Kft. „JOB-SHARING” néven új pályázati lehetőséget hirdetett meg a **„Munkakör-megosztás elterjedését célzó program”** elnevezésű munkaerőpiaci programhoz. A pályázat olyan foglalkoztatókat céloz meg, akik jelenleg teljes munkaidőben (napi 8 órában, vagy ennek megfelelő havi időbeosztásban) olyan idősebb, tapasztalt munkavállaló(ka)t foglalkoztatnak, akik e projekt keretében vállalják a munkakör megosztást,

majd annak befejezésekor öregségi nyugdíj jogosultságot szereznek (betöltik 65. életévüket, vagy elérik a nők kedvezményes – 40 éves – nyugdíj jogosultságát).

A pályázat során a tapasztalt munkavállalók munkaidejét napi 6 órára kell csökkenteni, valamint alkalmazni kell mellettük egy pályakezdő álláskeresőt is, szintén napi 6 óras munkaidőben. A pályakezdőt a tapasztalt kollégának kell folyamatosan betanítania, mentorálnia, emiatt munkaidejüknek legalább részben átfedésben kell lennie. **A mentorálás fejében a foglalkoztató a következő támogatásokat kaphatja:**

- a mentor kieső munkaidejére (8 óra helyett 6 óras munkaviszony), illetve a mentorálás díjazására havi 150.000,-Ft-ot,
- a pályakezdő munkavállaló munkabér támogatására az időarányos garantált bérminimum összegét, azaz havi 244.500,-Ft-ot,
- a munkáltató többletköltségeire (pl. munkába járás költségterítése) további havi 50.000,-Ft-ot.

A támogatást legfeljebb egy éves időtartamra lehet igénybe venni, amennyiben a munkakör-megosztás keretében történő foglalkoztatás legkésőbb 2024. május 1. napjával megkezdődik. A pályázat keretében akár több nyugdíj előtt álló munkavállaló esetében is igényelhető támogatás, a foglalkoztatás azonban kizárólag munkaviszony keretében történhet. A program keretében nyújtott **viszsa nem térítendő támogatás** a 2023/2831/EU bizottsági rendelet szabályai alapján **általános csekély összegű támogatásnak**, valamint az 1408/2013/EU bizottsági rendelet szabályai alapján mezőgazdasági csekély összegű támogatásnak minősül.

A pályázat benyújtására azon munkáltatók jogosultak, akik Magyarországon székhellyel vagy az Európai Gazdasági Térség (EGT) területén székhellyel és Magyarország területén telephellyel vagy fiókteleppel rendelkeznek, és

1. a Ptk. szerinti gazdasági társaság (közkereseti társaság, betéti társaság, korlátolt felelősségű társaság vagy részvénytársaság)
2. a külföldi székhelyű vállalkozások magyarországi fióktelepeiről és kereskedelmi képviseleteiről szóló 1997. évi CXXXII. törvény szerinti fióktelep
3. egyéni vállalkozó

A pályázatok 2024. január 10 – 2024. június 30. között nyújthatók be. A pályázati dokumentáció az [OFA Nonprofit Kft. honlapjáról](#) tölthető le.

6.) 8/2024. (II. 8.) Korm. rendelet a számvitelről szóló 2000. évi C. törvény, valamint az adózás rendjéről szóló 2017. évi CL. törvény veszélyhelyzet idején történő eltérő alkalmazásáról

A rendelet alapján az Sztv. 94/B. §-ától eltérően a vállalkozó az éves beszámoló kiegészítő mellékletében bemutatja általa az üzleti évben ellentételezés nélkül az Sztv. 3. § (1) bekezdés 1. pontja szerinti gazdálkodónak nyújtott, 1 000 000 forint összeget meghaladó valamennyi pénzbeli és – könyv szerinti értéken figyelembe vett – természetbeni juttatást gazdálkodónkénti bontásban (név, székhely, adószám). Amennyiben a vállalkozó az üzleti évben ugyanannak a gazdálkodónak többször nyújt juttatást, az 1 000 000 forint összeghatár tekintetében azokat egybe kell számítani. Az Art. 227/A. § (2) bekezdésétől eltérően a beszámoló szempontjából a fentiek szerinti minden információ lényegesnek minősül. Ezen előírásokat először a 2023. évben induló üzleti évre kell alkalmazni.


7.) 6/2024. (II. 8.) NGM rendelet az általános oktatási tematika, a munkavédelmi oktatásnak megfelelő általános oktatási tematika átadásának és az alkalmazhatóság feltételeinek meghatározásáról

A rendelet hatálya kiterjed a munkavédelemről szóló 1993. évi XCIII. törvény (Mvt.) alapján történő szervezett munkavégzés keretében az információtechnológiai és számítástechnikai eszközzel végzett irodai munkahelyi tevékenységre, munkakörre, álláshelyre, illetve az információtechnológiai és számítástechnikai eszközzel végzett távmunkavégzésre. A rendelet alkalmazásában általános oktatási tematika az egészséget nem veszélyeztető és biztonságos munkavégzéshez szükséges általános ismeretanyag. Az általános oktatási tematika az egészséget nem veszélyeztető és biztonságos munkavégzésre vonatkozó tárgyi, személyi és szervezési követelményeket tartalmazza. Az általános oktatási tematika ismerteti a munkavállalók jogait és kötelességeit, az információtechnológiai és számítástechnikai eszközzel végzett tevékenységek során fellépő veszélyek és ártalmak elleni védekezés módját, magatartási szabályait. Az általános oktatási tematika munkavállalók számára történő átadásának módját a munkáltató határozza meg. A munkavállalónak az általános oktatási tematikában szereplő ismereteket el kell sajátítani és alkalmazni kell.

(Forrás:Saldó Tanácsadás)

Kérem a Tisztelt Képviselő-testületet/Bizottságot, hogy a tájékoztatást elfogadni szíveskedjen.

Nagykálló, 2024. február 19.


Bereczki Mária
jegyző

T E R V E Z E T
NAGYKÁLLÓ VÁROS ÖNKORMÁNYZAT
Képviselő –testületének
.../2024. (II. .) Kt. számú
h a t á r o z a t a
Képviselő- testülethez/ Bizottsághoz-

Tájékoztató fontosabb jogszabályok változásairól

Képviselő – testület

A fontosabb jogszabályi változtatásokról szóló tájékoztatót elfogadja.

Felelős: jegyző
Határidő:2024. március 15.

Horváth Tibor
polgármester

Bereczki Mária
jegyző

Határozatot kapják:

1. Képviselő – testületi referens
2. Irattár